

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD, SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

“ Externalización de servicios complementarios ”

6 lean sigma



PROGRAMA ASEGURAMIENTO

ACREDITACION EJECUTIVOS - TALENTO HUMANO



Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusam.com



“ Externalización de servicios complementarios ”

ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

INTELIGENCIA COMPETITIVA LEAN SIX SIGMA



Lean six sigma - Inteli-

Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

www.grusam.com

ASEGURAMIENTO Y SALUD EN EL TRABAJO LEAN SIX SIGMA:

(*) EJECUTIVOS

Beneficios: Directores, Juntas Generales, Dirección de cualquier tipo de organización.

OBJETIVO.- Control de pérdidas y riesgos en las inversiones con herramientas innovadoras, aseguramiento de la calidad, seguridad y salud en el trabajo, como estrategia de Inteligencia de Negocios Lean Six Sigma; para crear sostenibilidad en la calidad, productividad y competitividad.

RESUMEN DE RIESGOS A CONTROLAR:

- Control de factores de riesgos físico, químico, biológico, ergonómico, psicosocial, mecánico.
- Riesgos en las inversiones.
- Acciones civiles, penales, de responsabilidad social o patronal.
- Riesgos en los sistemas integrados de gestión.
- Pérdidas en la producción de bienes o servicios.
- Alteraciones en la seguridad, salud del clientes, talento humano, ambiente.
- Bajo rendimiento intelectual.
- Poca participación del talento humano
- Falta de autonomía
- Monotonía, atentados internos y con el cliente.
- Enfermedades profesionales y/o accidentes del trabajo
- Fatiga.
- Insatisfacción.
- Patologías inespecíficas.
- Costes de la mala calidad

(*) JEFES DE PROCESOS -ADMINISTRADORES

Beneficios: Jefes de procesos. Administradores, Ejecutivos, Profesionales

OBJETIVO.- Proporcionar al talento humano administrador, las habilidades y herramientas necesarias en la ejecución de proyectos de Inteligencia de procesos Lean Six Sigma, con la aplicación de metodologías científicas, técnicas y estrategias en el nivel de administración de procesos acorde a su realidad en el trabajo.

RESUMEN DE RIESGOS A CONTROLAR:

- Control de factores de riesgos físico, químico, biológico, ergonómico, psicosocial, mecánico.
- Pérdidas en la producción.
- Alteraciones de la salud del clientes, talento humano, ambiente.
- Bajo rendimiento intelectual.
- Poca participación del talento humano
- Falta de autonomía
- Monotonía- Lesiones por accidentes.
- Enfermedades profesionales.
- Fatiga.
- Insatisfacción.
- Patologías inespecíficas.
- Uso de cigarrillo, alcohol otras drogas

(*) TALENTO HUMANO OPERATIVO

Beneficios: Talento humano operativo.

OBJETIVO.- Prestar apoyo y contribuir en el despliegue de la estrategia de inteligencia de procesos lean six sigma; con herramientas, ejecución de proyectos generadores de equilibrio en la salud del talento humano, clientes y ambiente; para potenciar el rendimiento y la mejora continua de manera sostenible en el tiempo.

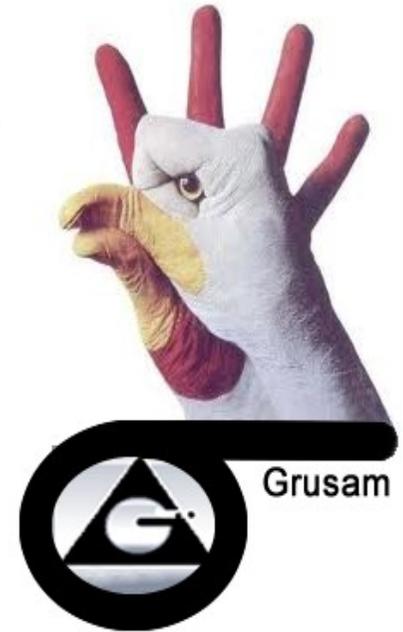
RESUMEN DE RIESGOS A CONTROLAR:

- Control de factores de riesgos físico, químico, biológico, ergonómico, psicosocial, mecánico.
- Lesiones por accidentes.
- Enfermedades profesionales.
- Fatiga.
- Insatisfacción.
- Patologías inespecíficas
- Uso de cigarrillo, alcohol otras drogas

ASEGURAMIENTO Y SALUD EN EL TRABAJO LEAN SIX SIGMA

LEAN SIX SIGMA

Lean Six Sigma es una cultura de trabajo que genera mejora continua, resultados sostenibles en la economía y en la credibilidad social; por el control y mitigación de riesgos en el trabajo, alto enfoque al cliente, interesados y ambiente; desarrollada ante la necesidad de medir la calidad de los procesos desde el diseño hasta la ejecución de la estrategia; persigue el valor máximo de la calidad que representa el seis sigma (3,4 errores por cada millón de procedimientos), para mejorar los resultados de gestión en función a la metodología científica del Know How Mejoramiento Continuo Radical Solución de Problemas, las técnicas desarrolladas en la cultura organizacional, DMAMC (Definir, medir, analizar, mejorar, controlar) y los estándares integrados de gestión ISO 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 45000; 66175; 31000; HACCP.



INTERPRETACIÓN AMBIGUA DEL ASEGURAMIENTO DE LA CALIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO CON SEIS SIGMA

La importante diferencia entre una civilización desarrollada económica y socialmente y otra en vías de desarrollo es su cultura, la misma que a nivel mundial se encuentra en pleno auge de estandarización, alineamiento estratégico y depuración de errores, defectos o desperdicios; para encaminarse al seis sigma con la contribución del universo de su talento humano.

La investigación científica y la tecnología han roto paradigmas contemporáneos: en donde se pensaba que los altos niveles de calidad, eran inalcanzables en culturas de bajo nivel. Las tecnologías innovadoras inteligentes BI lean six sigma y las TIC's se han introducido ya en todo estrato social, lo cual facilita indirectamente el mejoramiento sistemático de los procesos y sus sistemas de gestión de la calidad integrada con metrología.

¿PORQUÉ ASEGURAR LA CALIDAD Y GESTIONAR LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO?

- La necesidad de incursionar en proyectos de alto rendimiento autosostenibles, para fortalecer su impacto social y economías.
- Necesidad de tomar acciones técnicas en el rumbo de la calidad organizacional
- La angustia del talento humano por no alcanzar resultados favorables en los negocios.
- El talento humano se dedica el 90% de su tiempo a malgastar el dinero y su energía, en solucionar problemas de trabajo y personales, causando riesgos a la salud ocupacional y a la estabilidad económica o funcional.
- Los profesionales, o talento humano trabajan en proyectos y en objetivos que no generan resultados, productividad, ni crecimiento.
- La organización, el talento humano y ejecutivos pierden recursos, autoridad, poder, oportunidades, por falta de herramientas tecnológicas y competencias en los cargos.
- Abandono físico o intelectual a los puestos de trabajo por parte del talento humano.
- El dinero recaudado en el trabajo no va a su favor, sino para los acreedores, proveedores y otros pagos.
- La inestabilidad laboral, de los negocios y los cambios drásticos de la sociedad generan incertidumbre y desconcentración en los emprendimientos y ambientes productivos.
- La excedente oferta y poca demanda de los productos o servicios quiebra a los y negocios.
- No existen aliados estratégicos ni proveedores que fortalezcan los procesos de la organización.
- En el entorno productivo no existe continuidad de gestión.
- Los objetivos y el trabajo del talento humano no apuntan a cumplir la misión y visión organizacional.
- Los sacrificados esfuerzos para generar ventas y cumplir presupuestos de contribución, provoca la deserción del talento humano.
- La mala calidad técnica empleada en los sistemas de gestión del talento humano, generan corrupción y desperdicios que son claramente identificados en corto mediano o largo plazo al afrontar auditorías internas o externas de gestión o financieras.
- El alto índice de insatisfacción de clientes y talento humano desgastan con la confianza en los productos o servicios, creando ambientes que atentan con la seguridad integral de la organización, .
- Las complicaciones que representan para las organizaciones y su talento humano enfrentarse a las realidades sociales culturales o económicas, tanto internas como de sus clientes.
- Las difíciles barreras de entrada que afrontan las organizaciones y su talento humano para posicionar sus productos y servicios.



A
S
E
G
U
R
A
M
I
E
N
T
O



Centro internacional
calidad, productividad, mitigación de riesgos

QUIÉNES SOMOS, QUÉ HACEMOS?:

Nos dedicamos tecnológica y científicamente a ayudar a las personas y organizaciones de toda naturaleza a tecnificar y potencializar la calidad, productividad, competitividad y la innovación, desde el diseño hasta la ejecución de estrategias; para que mejoren continuamente la rentabilidad social y económica. Transformándolas a las sólidas, débiles o pequeñas; en verdaderas unidades productivas; con similares estrategias de las organizaciones más exitosas del mundo.

VISIÓN:

El Centro de Investigación, tecnologías y servicios GRUSAM; desarrolla, comercializa y transfiere tecnologías relacionadas a la calidad, productividad, competitividad e innovación tecnológica; por medio de servicios, herramientas especializadas, discos, software, hardware, outsourcing, representaciones, capacitación, congresos, seminarios, convivencias, coaching, proyectos para emprendimientos y negocios, consultoría, incubación de unidades productivas, centros de investigación, etc. Para mejorar continuamente la economía y la credibilidad social del talento humano y organizaciones basados en, lean six sigma, inteligencia cooperativa de organizaciones, estándares internacionales (ISO: 9000; 14000; 22000; 24000; 26000; 27000; 28000; 10014; 45000; 66175; 31000; HACCP)

VISIÓN:

En los próximos cinco años, continuaremos trabajando por ser la mejor unidad especializada de investigación y transferencia de tecnologías para la calidad, productividad, competitividad e innovación; transfiriendo tecnología al talento humano u organizaciones, basada en la sistematización y automatización de los estándares internacionales de gestión integrados, enfocados al lean six sigma y en la inteligencia cooperativa de organizaciones; con el uso de servicios personalizados y desde el internet (TIC's); para fomentar la mejora continua, los emprendimientos, la incubación de unidades productivas, el incremento de la rentabilidad social o económica; enmarcadas en planes estratégicos técnico-científicos que enfrenten y controlen la variabilidad del entorno.



Teléfonos: (593) 0996 840 065 / 032 663 307

Skype: GRUSAM 1

Correo: grusamse@grusamse.com

COPYRIGHT